

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens

Em consonância com a legislação vigente, nesta publicação apresentamos o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens disponibilizados pelo Governo Federal.

Na Softys Sepac estamos comprometidos em cumprir com nossas metas de *Diversidade e Inclusão*, fornecendo aos nossos colaboradores uma experiência de trabalho voltada ao *Cuidado com as Pessoas*. Dessa forma, em paralelo à divulgação deste relatório, queremos destacar as iniciativas que reforçam nosso compromisso com a equidade salarial, garantindo oportunidades justas e um ambiente mais inclusivo para todos:

- Estabelecemos metas claras de diversidade e seguimos avançando para alcançar nosso objetivo de 32% de mulheres no quadro geral da empresa.
- Garantimos que todas as posições estão abertas para a atuação das mulheres. Desde 2022, formamos grandes líderes, e, de 2024 para cá, aumentamos a representatividade feminina na liderança, passando de **21,3% para 23,6%**.
- No que diz respeito a diversidade, temos 5,2% de nosso quadro atual composto por pessoas com deficiência, atuando efetivamente nos mais diversos postos de trabalho da empresa. Além disso, incentivamos a comunicação inclusiva, disponibilizando mensalmente vídeos que ensinam a comunicação em Língua Brasileira de Sinais (Libras)
- Temos orgulho em incentivar a parentalidade, com a licença paternidade estendida, fortalecendo os laços familiares e o bem-estar das nossas famílias. Em 2024 lançamos o Programa Cuidado Materno, com o intuito de apoiar as colaboradoras durante a gestação e pós-parto, e promover o equilíbrio entre vida profissional e pessoal. Também contamos com uma parceria com creche/escola que proporciona aos pais tranquilidade na formação de seus filhos.
- Em 2025, a Softys Sepac lançou o programa Tech para Elas, que reforçou o compromisso com a inclusão ao investir no desenvolvimento e capacitação de colaboradoras. Este programa é voltado para o desenvolvimento tecnológico que prepara nossas profissionais para acompanhar as inovações da empresa e ampliar suas oportunidades de crescimento.

- Estamos comprometidos em manter um ambiente seguro e ético para todos os nossos colaboradores, onde podem reportar eventuais irregularidades com confiança, através dos canais de denúncia amplamente divulgados.

CONSIDERAÇÕES IMPORTANTES SOBRE OS RELATÓRIOS DIVULGADOS:

A metodologia utilizada para elaboração deste relatório pode não refletir as dinâmicas mais atuais.

O relatório a seguir foi elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego, do Governo Federal, e levou em conta informações do e-social de anos anteriores.

Acreditamos que nos próximos relatórios, o Governo deverá usar informações atuais, passando a refletir melhor o quadro empresa.

Obs.: É importante ressaltar que quaisquer questionamentos ou alterações posteriores no relatório serão prontamente considerados e atualizados no site da empresa, refletindo nosso compromisso contínuo com a precisão e a transparência de nossos dados, de acordo com orientações dos órgãos governamentais.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

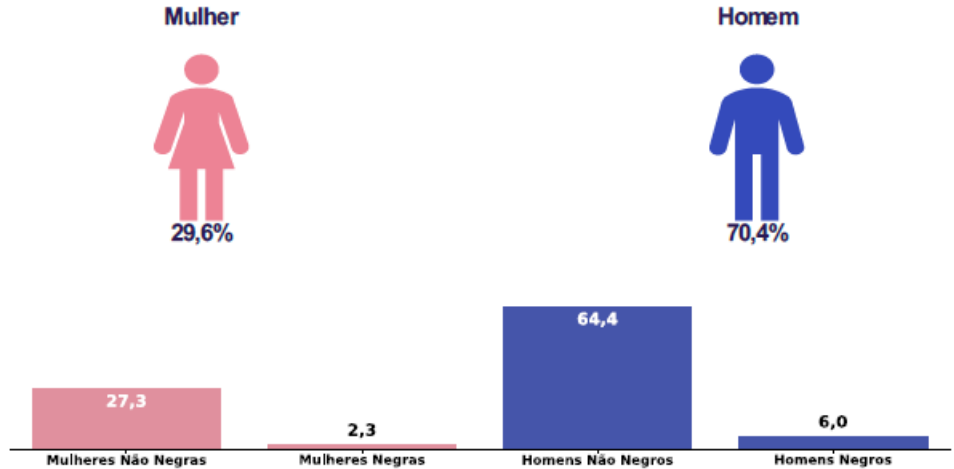
Empregador: 75.655.720/0001-94 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 996

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 121,5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 79,6% da recebida pelos homens.

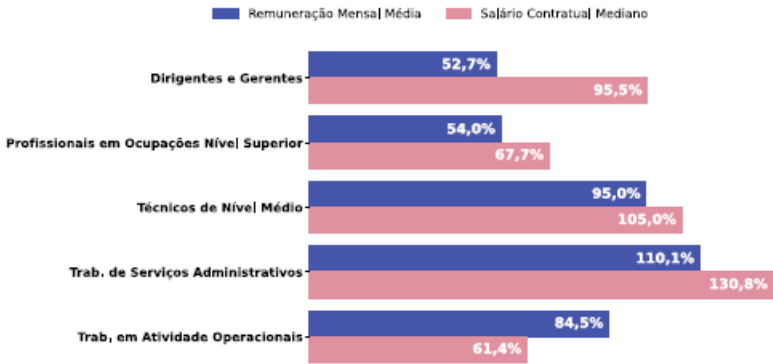
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M)	121,5%
	Salário mediano para Homens (H)	
Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %		
Remuneração Mensal Média	Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)	79,6%
	Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)	
Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)		

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Re
Capacidade de trabalho em equipe	Re
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Re
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Re Re
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	Re Re
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Re

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

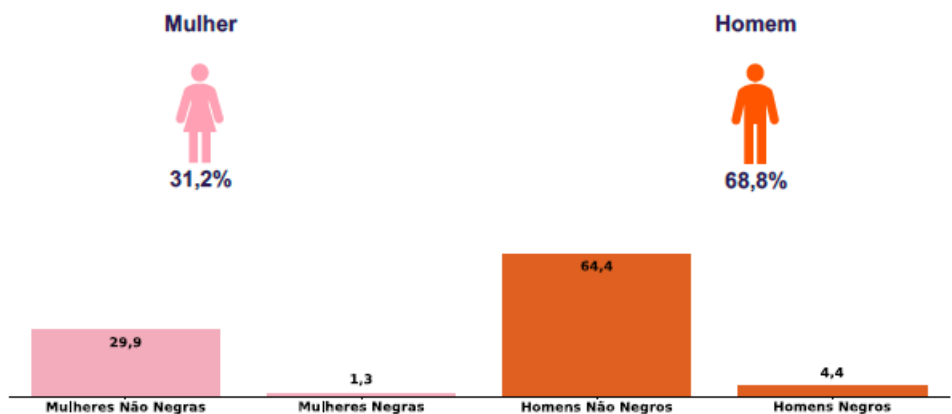
Empregador: 75.655.720/0001-94 / Quant. de trabalhadores: 1047

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 58,5% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 73,2%

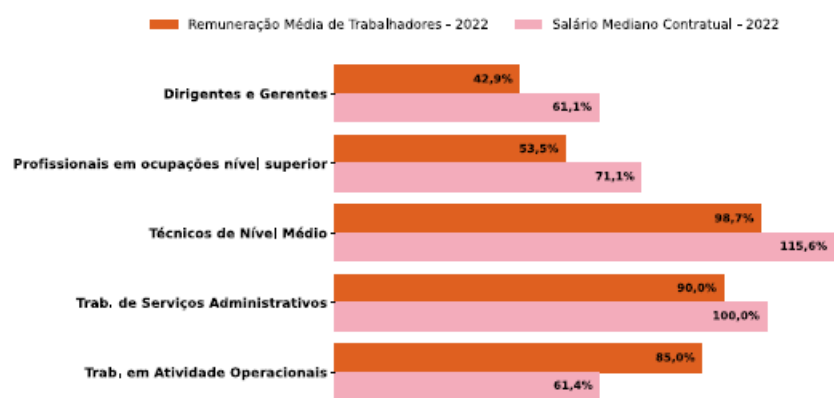
Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)  Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	58,5%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H) Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	73,2%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Re
Capacidade de trabalho em equipe	Re
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Re
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Re Re
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	Re
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Re

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens| - 1º Semestre 2024

CNPJ: 75655720000194

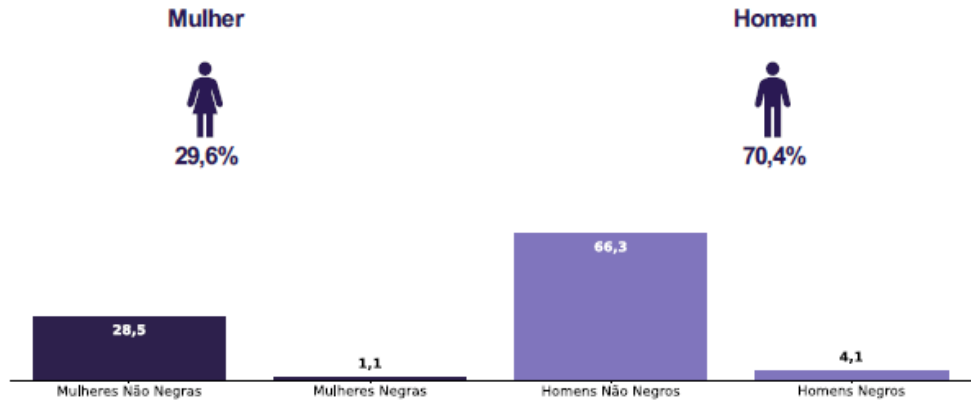


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 61,4% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 76,3%

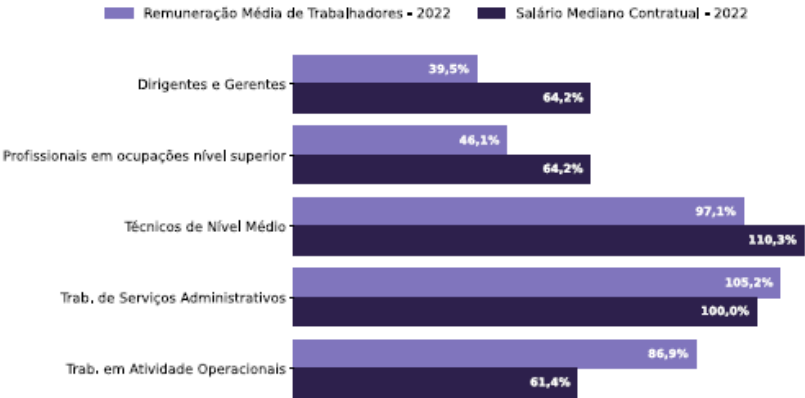
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razao MH
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	61,4%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	Número total de Homens = Salário médio para Homens (H) Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	76,3%



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Mo
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Mo